



Sveučilište u
Zagrebu
Ured za upravljanje kvalitetom

GODIŠNJE IZVJEŠĆE O OSIGURAVANJU KVALITETE NA SASTAVNICI za akademsku godinu: 2018./2019.

Naziv sastavnice: Sveučilište u Zagrebu Agronomski fakultet

Naziv nadležnog povjerenstva za osiguravanje kvalitete sastavnice: Odbor za upravljanje kvalitetom

Naziv dokumenta	Godina usvajanja	web adresa sastavnice na kojoj su dokumenti objavljeni
<i>Politika kvalitete</i>	2017.	http://www.agr.unizg.hr/multimedia/sk/suk_politika_kvalitete.pdf
<i>Poslovnik o radu Odbora za upravljanje kvalitetom</i>	2019.	http://www.agr.unizg.hr/multimedia/sk/suk_poslovnik_o_rad_u odbora_za_upravljanje_kvalitetom.pdf
<i>Priručnik za osiguranje kvalitete</i>	2012.	http://www.agr.unizg.hr/multimedia/sk/suk_prirucnik_za_osiguranje_kvalitete.pdf
<i>Strateški plan Agronomskog fakulteta 2016.-2020.</i>	2016.	http://www.agr.unizg.hr/multimedia/sk/suk_strateski_plan_razvoja_Agronomskog_fakulteta_2016.-2020.pdf

<i>Strategija osiguranja kvalitete, organizacije i upravljanja resursima 2016.-2020.</i>	2017.	http://www.agr.unizg.hr/multimedia/sk/suk_strategija_osiguranja_kvalitete_organizacije_i_upravljanja_resursima_2016.-2020.pdf
--	-------	---

Pregled planiranih aktivnosti po područjima unutarnjeg osiguravanja kvalitete kojima se uspostavljaju standardi i ostvaruju ciljevi propisani gore navedenom dokumentacijom (po potrebi, dodajte redove):

1. Politika i unaprjeđenja sustava kvalitete [ESG 1.1]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Racionalizirati organizacijsku strukturu Agronomskog fakulteta	<p>Reizbor dekana Fakulteta i novih prodekana svih strateških područja, osim nastave. Novi prodekan za nastavu izabran je na kraju ak. godine 2018./2019.</p> <p>Promjene u organizaciji ustrojbenih jedinica – temeljem Odluke Fakultetskog vijeća (svibanj 2019.) pokrenut je postupak udruživanja srodnih zavoda u manji broj odsjeka s ciljem operativnije suradnje uprave, tajništva i ostalih ustrojbenih jedinica. Od 28 zavoda ustrojeno je 7 Odsjeka te su imenovani njihovi koordinatori.</p> <p>S akad. god. 2018./2019. izabrani su novi predstojnici zavoda, voditelji studija, a 2019. utemeljen Dekanski kolegij u širem sastavu kojega, osim dekana i prodekana, čine i predstavnici odsjeka.</p> <p>Povjerenstvo za web stranicu izrađuje novu web stranicu kojom će se unaprijediti pravovremena i transparentna razmjena informacija u svrhu informiranosti djelatnika u svim segmentima rada Fakulteta, kao i zainteresirane javnosti.</p> <p>Temeljeno na prepoznavanju i vrednovanju rezultata rada, novim je Pravilnikom o raspodjeli vlastitih sredstava stvoreno poticajno radno okruženje.</p>	

1. Politika i unaprjeđenja sustava kvalitete [ESG 1.1]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
b)	Razviti sustav kulture kvalitete u svim segmentima poslovanja	<p>Definirane su procedure zaprimanja i plaćanja ulaznih e-računa u svrhu unaprjeđenja poslovanja i rada.</p> <p>U tijeku je izrada modela vrednovanja poslovnog ponašanja u suradnji s Etičkim povjerenstvom. Aplikacija nastava.agr.hr s izbornikom Etička pitanja funkcionira redovito, prati se održavanje nastave i procesuiraju prijave.</p> <p>Registar rizika ažuriran u studenome 2019. Uočeni rizici su zajedno s mjerama za sprječavanje ili umanjeње neželjenih posljedica rizika navedeni u dokumentu. Na taj način Agronomski fakultet rizike pretvara u prilike.</p> <p>Okrugli stol „10 godina kvalitete“ održan je u lipnju 2019., s ciljem promocije djelatnosti Fakulteta, prikaza rezultata rada, važnosti razvijanja kulture kvalitete i uključenosti svih djelatnika.</p> <p>(http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2161/okrugli_stol_10_godina_kvalitete_na_agronomskom_fakultetu)</p>	

c)	<p>Jačati motiviranost i kvalitetan rad nastavnika i ostalih djelatnika koji svojim radom i suradnjom pridonose ostvarenim rezultatima</p>	<p>U tijeku je izrada plana edukacija i usavršavanja nastavnog i nenastavnog osoblja kako bi se motiviralo zaposlenike na uključenost u izgradnju kulture kvalitete.</p> <p>Planira se edukacija za nastavnike u listopadu 2019., u sklopu TEFSI projekta čime se podržava suradnja između partnerskih sveučilišta u razvoju, primjeni i edukaciji o inovativnim pristupima nastavnom materijalu, materijalima, metodama i alatima, čime se povećavaju kompetencije i inovacije sveučilišnih nastavnika, a time i poboljšava kvaliteta i učinkovitost sveučilišne nastave</p> <p>Standardi radnog opterećenja izrađeni su i usklađeni s novim Pravilnikom o ustroju radnih mjesta. Čeka se usvajanje Pravilnika od strane Fakultetskog vijeća.</p> <p>Ustrojen sustav vrednovanja rezultata i nagrađivanja rada - Pravilnik o raspodjeli vlastitih sredstava prema kojem se transparentno određuje postotak nagrađivanja djelatnika kroz definiran dodatak na plaću.</p> <p>Definiran je razvojni plan zapošljavanja na razini Fakulteta u cjelini te ustrojstvenih jedinica, s uključenim kriterijima o potrebnim kompetencijama i specifičnostima. Unaprijeđena je prioritetna lista za napredovanje nastavnika i asistenata, metodološki razvijeni.</p>	<p>Manjak kadra u Uredu za upravljanje kvalitetom.</p> <p>Dugotrajna javna rasprava, održavane javne tribine, otpor zaposlenika pri donošenju novog Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i ustroju radnih mjesta.</p>
----	--	--	---

d)	Razvijati i identitet i prepoznatljivost Fakulteta u domaćem i međunarodnom okruženju	<p>Održane domaće i međunarodne konferencije i znanstveno stručni skupovi (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2075/, http://www.agr.unizg.hr/hr/category/doga%C4%91anja/17)</p> <p>Održana promocija djelatnosti Fakulteta u stručnim emisijama putem elektroničkih i tiskanih medija</p> <p>Održana treća konferencija Agro StartUp u listopadu 2018. (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/1969/) i prva konferencija Digitalna poljoprivreda u prosincu 2018. (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2018/).</p> <p>Fakultet se predstavio na Smotri Sveučilišta u studenome 2018. (www.agr.unizg.hr/hr/article/2013/) te je organizirana promocija Fakulteta u Agronomskoj školi u Zagrebu u ožujku 2019., a promotivni materijali podijeljeni su u četiri srednje škole u Zagrebu.</p> <p>Dani karijera održani u svibnju 2019. (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2084/)</p> <p>Izrađeni su promotivni materijali i logo (za službene dokumente Fakulteta) povodom obilježavanja 100. godišnjice Fakulteta (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2089/).</p> <p>Izrađena Monografija povodom obilježavanja 100. obljetnice Fakulteta i predstavljena u listopadu 2019. (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2258/).</p> <p>Planirano osiguranje prostora i sredstava za opremanje Suvenirnice u kojoj se mogu nabaviti promotivni materijali Fakulteta – nije realizirano.</p>	Nije izvršeno useljenje u novi prostor studentskog restorana i pratećih prostorija.
----	---	--	---

Sveučilište u Zagrebu, p.p. 407, Trg Republike Hrvatske 14, HR-10000 Zagreb
tel.: +385 (0)1 4698 112, 4698 125, 4698 186
e-mail: urkva@unizg.hr; url: www.unizg.hr

2. Odobrenje, kontinuirano praćenje te periodično vrjednovanje i revizija studijskih programa [ESG 1.2, ESG 1.9]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Izvoditi suvremene studijske programe u skladu s domaćim i međunarodnim obrazovnim, gospodarskim i društvenim standardima	<p>Projekt „Provedba HKO-a na razini visokog obrazovanja“ (Europski socijalni fond - Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014.-2020) nije ostvaren te iz tog razloga nisu definirane kompetencije za zapošljavanje temeljem analiza potreba tržišta rada niti osuvremenjeni ishodi učenja.</p> <p>Postojeći studijski programi nisu dodatno osuvremenjeni osim preddiplomskog studija Poljoprivredna tehnika koji je cjelovito promijenjen za akad. godinu 2018./2019. Uveden je novi diplomski studijski program Obnovljivi izvori energije.</p> <p>Analiza zapošljivosti i razvoja karijera studenata Fakulteta prema završenom studijskom programu nije provedena.</p>	<p>Projekt nije ostvaren.</p> <p>U postupku je izbor povjerenstva za izradu prijedloga novih studijskih programa.</p> <p>Manjak kadra u Centru za podršku studentima i karijerno savjetovanje, upražnjeno mjesto prodekanice za nastavu.</p>

2. Odobrenje, kontinuirano praćenje te periodično vrjednovanje i revizija studijskih programa [ESG 1.2, ESG 1.9]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
b)	Ponuditi dinamične i prilagodljive programe cjeloživotnog obrazovanja u skladu s potrebama tržišta rada.	<p>U suradnji s članovima Gospodarskog savjeta redovito se analiziraju potrebe tržišta rada za agronomskim stručnjacima.</p> <p>Usvojena mogućnost upisa pojedinačnih modula na redovitim studijskim programima cjeloživotnog obrazovanja.</p> <p>Predloženo je osnivanje Centra za cjeloživotno učenje i razvoj nastavničkih kompetencija radi osiguranja podrške razvoju novih programa i administrativnog praćenja postojećih programa cjeloživotnog obrazovanja na Agronomskom fakultetu.</p>	<p>Predviđeno je kadrovsko popunjavanje Centra nakon usvajanja novog Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i ustroju radnih mjesta.</p>

3. Učenje, poučavanja i vrjednovanje studentskog rada [ESG 1.3]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Organizirati studentske tribine, radionice te izvannastavne aktivnosti	<p>U sklopu Tjedna brucoša, u prvom tjednu nastave organizirana su predavanja i radionice za studente u svrhu bolje informiranosti studenata o aktivnostima Fakulteta i izvannastavnim aktivnostima u koje se mogu uključiti (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/1965/).</p> <p>Održan Dan otvorenih vrata u listopadu 2018. na kojem su organizirane prezentacije, praktične demonstracije i interaktivne radionice (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/1995/).</p> <p>U sklopu Dana karijera u svibnju 2019. održane radionice kojima je cilj pripremiti studente na izlazak na tržište rada. Studentska udruga IAAS uključila se u Dane karijera organiziranjem „soft skill“ radionica (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2084/).</p> <p>Organizirana radionica povodom obilježavanja Svjetskog dana zdravlja (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2103/).</p> <p>U tijeku je izrada plana radionica za studente za akad. god. 2019./2020. u suradnji s Uredom za studente Sveučilišta u Zagrebu.</p>	

3. Učenje, poučavanja i vrjednovanje studentskog rada [ESG 1.3]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
b)	Postići veću prolaznost i završenost na svim razinama studija kroz stvaranje kreativnog, inovativnog i motivirajućeg okruženja za učenje i poučavanje	<p>Nisu detaljno definirani precizni indikatori uspješnosti studentskog rada, uključujući uzroke uspjeha i neuspjeha te nisu preporučene aktivnosti za poboljšanja.</p> <p>Provedene su ankete o zadovoljstvu studenata i nastavnika te vrjednovanje preddiplomskih i diplomskih studija od strane studenata (http://www.agr.unizg.hr/hr/category/studentsko_vrednovanje_studija/446).</p> <p>Razrađen sustav nagrađivanja najuspješnijih sudionika u nastavi. Najuspješnijim studentima dodijeljene su nagrade za marljivost i ostvarenje uzornih rezultata u studiranju na preddiplomskom studiju te na diplomskom studiju. Nagrađeno je 11 studenata kojima je nagrada uručena na svečanoj sjednici Fakultetskog vijeća povodom 100. obljetnice osnutka Fakulteta.</p> <p>Osvremenjene su učionice, praktikumi, studentski laboratoriji i pokušališta kako bi se omogućila implementacija suvremenih oblika nastave.</p>	Zbog organizacijskih promjena u Upravi i Uredu za upravljanje kvalitetom odgođeno za iduću akademsku godinu.

4. Upisi i napredovanje studenata, priznavanje kompetencija [ESG 1.4]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Razviti sustavnu podršku studentima u razvoju akademskih i osobnih potencijala, povećanju konkurentnosti na tržištu rada i zapošljavanju	<p>Povjerenstvo za izvannastavne aktivnosti kontinuirano radi na informiranju i poticanju studenata na uključivanje u izvannastavne aktivnosti putem postavljanja plakata u prostorijama Fakulteta i izrade promotivnih materijala. Istraživačke grupe svoj rad promoviraju na različitim manifestacijama na Fakultetu (Dan otvorenih vrata, Dan očaranosti biljkama, Agro Advent, itd.) i srodnim institucijama (Europska noć istraživača) (http://www.agr.unizg.hr/hr/category/izvannastavne_aktivnosti/331, http://www.unizg.hr/nc/vijest/article/europska-noc-istrazivaca-2018/). U planu je osnivanje novih istraživačkih grupa.</p> <p>Studentima je omogućen sustav potpore iz područja kemije i matematike (repetitorij) s ciljem bolje prolaznosti studenata slabijeg predznanja. Repetitoriji se održavaju jednom tjedno tijekom cijele akad. god. prema predviđenom rasporedu te je povećana prolaznost na ispitima studenata koji su pohađali repetitorije (http://www.agr.unizg.hr/hr/category/raspored_nastave/187).</p> <p>Manifestacije namijenjene informiranju studenata o poduzetništvu u poljoprivredi i razvoju studentskih kompetencija ,održane su u listopadu 2018.: konferencija Agro StartUp (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/1969/), prosincu 2018.: Digitalna poljoprivreda (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2018/) i svibnju 2019.: Dani karijera (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2084/). Manifestacije su svake godine sve posjećenije.</p>	

4. Upisi i napredovanje studenata, priznavanje kompetencija [ESG 1.4]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
b)	Pratiti uspješnost studiranja studenata	U okviru Godišnjeg izvješća Fakulteta izrađena je analiza uspješnosti studiranja (trajanje studija, prosječni broj izlazaka na ispit, prosječna ocjena studija). Analiza uspješnosti studiranja studenata različitog srednjoškolskog obrazovanja s ciljem predlaganja mjera za poboljšanje nije provedena.	Mjere za poboljšanje uspješnosti studenata različitog srednjoškolskog obrazovanja u nadležnosti su novog prodekana za nastavu koji će ih provesti u akad. god. 2019./2020.

4. Upisi i napredovanje studenata, priznavanje kompetencija [ESG 1.4]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
c)	Pružiti podršku studentima prve godine studija	<p>Centar za podršku studentima i karijerno savjetovanje pravovremeno informira studente o uključivanju u sustav tutorstva. Obrasci prijave objavljeni su na oglasnoj ploči, web stranici i društvenim mrežama Fakulteta. U akad. god. 2018./2019. u sustav tutorstva bilo je uključeno 50 studenata koji su pružali pomoć studentima prve godine preddiplomskih studija (http://www.agr.unizg.hr/hr/category/studenti_tutori/334).</p> <p>U prvom tjednu nastave organiziran je Tjedan brucoša na kojem su studenti prve godine preddiplomskih studija, ali i ostali zainteresirani informirani o pravima i obvezama tijekom studiranja, mogućnostima međunarodne razmjene, izvannastavnim aktivnostima, studentskim udrugama, etičnom ponašanju, psihološkom savjetovanju i slično (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/1965/).</p> <p>Izrađen je Vodič za brucoše i promotivni materijali (ažuriranje plakata Postani student i drugo).</p> <p>Studente se redovito informira o sustavu potpore i mogućnosti prilagodbe načina studiranja studentima s invaliditetom i ostalim većim zdravstvenim teškoćama te studentima iz drugih ranjivih skupina (http://www.agr.unizg.hr/hr/category/studenti_s_invaliditetom/34).</p> <p>Prema predviđenom rasporedu, srijedom se po potrebi održavaju tribine o tekućim problemima u nastavnom procesu.</p>	

4. Upisi i napredovanje studenata, priznavanje kompetencija [ESG 1.4]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
d)	Jačati etičke vrijednosti studenata	<p>U prvom tjednu nastave podijeljeni su promotivni materijali i održane radionice s ciljem upoznavanja studenata s pravilima ponašanja u akademskoj zajednici i formalnim procedurama za sprečavanje neetičnog ponašanja.</p> <p>U prostorijama Fakultetima postavljeni su plakati s pravilima etičnog ponašanja.</p> <p>Nastavnike se redovito potiče na prijavu neetičnih ponašanja studenata kroz novu funkcionalnost u aplikaciji „Nastava“.</p>	

5. Nastavno osoblje [ESG 1.5]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Osnovati Centar za cjeloživotno učenje i razvoj nastavničkih kompetencija	Predloženo je osnivanje Centra za cjeloživotno učenje i razvoj nastavničkih kompetencija radi osiguranja podrške razvoju novih programa i administrativnog praćenja postojećih programa cjeloživotnog obrazovanja na Agronomskom fakultetu. Program unaprjeđenja nastavničkih kompetencija nije izrađen. Održane su edukativne radionice za razvoj nastavničkih kompetencija.	Predviđeno je kadrovsko popunjavanje Centra nakon usvajanja novog Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i ustroju radnih mjesta.
b)	Uspostaviti sustav nagrađivanja najuspješnijih sudionika u nastavi	Unaprijeđen je sustav nagrađivanja najboljih nastavnika na temelju provedenih anketa i ostalih instrumenata kojima se prati zadovoljstvo studenata i nastavnika (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2132/ i http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2122/).	
c)	Jačati etičke vrijednosti nastavnika	Održana radionica na temu neetičnog ponašanja u akademskoj zajednici. Studente se redovito informira o mogućnosti i načinima prijave neetičnih ponašanja nastavnika.	

5.1 Znanstveno-istraživačka i umjetnička djelatnost			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Povećati znanstvenu produktivnost kroz bolju kvalitetu i veći broj objavljenih znanstvenih radova	<p>Kroz usvojene nove uvjete prioritetne liste za napredovanja potiče se povećanje broja objavljenih znanstvenih radova po istraživaču u najvišim kategorijama časopisa.</p> <p>Uspostavljen je sustav kontinuiranog praćenja znanstvene produktivnosti istraživača u vremenskom razdoblju 2014.-2018. Nagrađivanje najboljih znanstvenika realizira se kroz državne nagrade za znanost i nagrade Fakulteta.</p> <p>Nisu definirani uzroci ispodprosječne produktivnosti istraživača i nije uspostavljen sustav poticanja znanstvenog napretka.</p> <p>Uspostavljen je sustav financijske potpore za pripremu i objavu znanstvenih radova u prestižnim znanstvenim časopisima.</p>	<p>Radna skupina za pomoć mladim i manje učinkovitim znanstvenicima napraviti će navedenu analizu tijekom akad. god. 2019/2020.</p>

5.1 Znanstveno-istraživačka i umjetnička djelatnost			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
b)	Povećati broj i kvalitetu projektnih prijava na nacionalne, europske i ostale fondove	<p>Kroz djelovanje Ureda za međunarodne odnose, Uprave i Tajništva osigurana je institucionalna potpora provedbe znanstveno-istraživačkih aktivnosti na Fakultetu.</p> <p>Nije u potpunosti razvijen sustav komunikacije i suradnje sa znanstvenicima iz drugih domaćih i međunarodnih znanstvenih i stručnih institucija s ciljem osposobljavanja djelatnika za pripremanje projektnih prijava.</p> <p>Napravljena je analiza stanja odobrenih nacionalnih i međunarodnih projekata u periodu 2016.-2018. Za 2017. napravljen je popis projekata čije financiranje nije odobreno. Za 6 projekata čije recenzije su dostavljene na uvid napravljena analiza projektnih nedostataka.</p> <p>Osiguran je sustav potpore mladim istraživačima za prijavu projekata na natječaje Hrvatske zaklade za znanost s ciljem unaprjeđenja znanstveno-istraživačke djelatnosti Fakulteta.</p>	Novim Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i ustroju radnih mjesta predviđeno je zapošljavanje osobe za razvoj ovog područja.

5.1 Znanstveno-istraživačka i umjetnička djelatnost			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
c)	Unaprijediti korištenje znanstveno-istraživačkih resursa kroz kvalitetniju suradnju znanstvenika i učinkovitiju uporabu postojeće i novonabavljene kapitalne znanstvene opreme	<p>Obavljena inventarizacija kapitalne istraživačke opreme, ali nije pripremljen plan njenog korištenja.</p> <p>Nije pripremljen sustavni plan potreba za novom kapitalnom opremom i program nabave kroz prijave na infrastrukturne projekte s definiranim fondom.</p>	Potrebno je preciznije definirati korištenje kapitalne opreme u odnosu istraživački timovi-zavodi-odsjeci.

5.2 Stručna djelatnost			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Jačati implementaciju znanosti u praksi	Povećan broj ugovora o suradnji s gospodarstvom, veći broj stručnih kadrova u odnosu na prethodnu godinu, što je vidljivo u Godišnjem izvješću.	

6. Resursi za učenje i podrška studentima [ESG 1.6]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Ojačati ulogu Centra za podršku studentima i karijerno savjetovanje	<p>Promoviranje aktivnosti i programa rada Centra za podršku studentima i karijerno savjetovanje s ciljem sustavne podrške studentima u studiranju, provodi se studentskim tribinama, izvannastavnim aktivnostima i aktivnostima studentskih udruga. O svim aktivnostima Centra studente se redovito informira putem Merlina, oglasnih ploča, web stranice Fakulteta te društvenih mreža Fakulteta (https://www.facebook.com/cpsk.agr/).</p> <p>Sustav psihološke potpore studentima svih studija u sklopu Centra za podršku studentima i karijerno savjetovanje neformalno je uspostavljen. Na Tjednu brucoša studentima je predstavljena mogućnost individualnog psihološkog savjetovanja od strane psihologinje zaposlene na Fakultetu.</p>	

6. Resursi za učenje i podrška studentima [ESG 1.6]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
b)	Osigurati financijska sredstva za kontinuirana ulaganja u infrastrukturu i akademske aktivnosti uz uvažavanje pozitivnih propisa održivog razvoja	<p>Financijska sredstva osiguravaju se kontinuirano kroz prijavljivanje na dostupne domaće i međunarodne fondove.</p> <p>Osnovan interni fond za plaćanje objava znanstvenih radova u časopisima s visokim <i>impact</i> faktorima u svrhu unaprjeđenja znanstvene djelatnosti.</p> <p>Iz navedenog su djelomično generirana sredstva za uređenje novog 7. paviljona.</p>	

7. Upravljanje informacijama [ESG 1.7]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Prikupljati, analizirati i koristiti informacije relevantne za djelotvorno upravljanje programima	U okviru Godišnjeg izvješća Fakulteta izrađena je analiza uspješnosti studiranja (trajanje studija, prosječni broj izlazaka na ispit, prosječna ocjena studija), ali nisu izrađene detaljnije analize o napredovanju studenata, uspješnosti i stopi odustajanja od studija s ciljem predlaganja mjera za poboljšanje.	Analize u nadležnosti novog prodekana za nastavu koji će ih provesti u akad. godini 2019./2020.

8. Informiranje javnosti [ESG 1.8]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	<p>Poticati dostupnost i transparentnost informacija o Agronomskom fakultetu i njegovoj djelatnosti</p> <p>Pripremiti promotivne materijale</p>	<p>Izrada nove web stranice Agronomskog fakulteta je u tijeku, dok se na postojećoj redovito ažuriraju sve dostupne i korisne informacije o Fakultetu i njegovoj djelatnosti.</p> <p>Novi promotivni materijali izrađeni su u sklopu obilježavanja 100. obljetnice Fakulteta.</p> <p>Ažurirana je brošura Postani student u skladu s izmijenjenim upisnim uvjetima kao i Vodič za bruoše i studente prve godine diplomskog studija.</p>	<p>Informatički zahtjevan i opsežan proces.</p>

9. Mobilnost i međunarodna suradnja [Priručnik, područje br.8]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a)	Osigurati prepoznatljivost nastavnih programa izvođenjem nastave na engleskom jeziku i zajedničkim nastavnim aktivnostima sa strateškim partnerima Povećati interes za mobilnost	<p>Redovito se prikupljaju i ažuriraju podatci te je osigurana dostupnost informacija o sadržaju i izvedbi predmeta na engleskom jeziku stranim studentima. Izrađen je ECTS katalog predmeta koji se izvode na engleskom jeziku (18 predmeta na preddiplomskom studiju i 37 na diplomskom studiju). Uz to diplomski studijski program Environment, agriculture and resource management (INTER-EnAgro) u potpunosti se izvodi na engleskom jeziku te je dolaznim studentima omogućeno da upišu predmete iz ovog studijskog programa (ukupno 34 predmeta) tako da je na engleskom jeziku raspoloživo 98 predmeta.</p> <p>Od akad. god. 2018./2019 sa izvođenjem je započeo i Danube Agrifood Master – DAFM studij.</p> <p>Održana studentska tribina u Tjednu brucoša u listopadu 2018., na kojoj su predstavljeni programi razmjene koje administrira Ured za međunarodne odnose (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/1965/).</p> <p>U prosincu 2018. održana radionica na temu programa studentske razmjene na kojoj su studenti iznijeli svoja iskustva koja su imali na studentskoj razmjeni (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2022/), a u siječnju 2019. održan informativni sastanak sa zainteresiranim studentima o pisanju prijave na natječaje za programe studentske razmjene (http://www.agr.unizg.hr/hr/article/2035/).</p>	

	nastavnika, stručnog osoblja i studenata kroz programe razmjene u nastavi	<p>U akad. god. 2018./2019. u dolaznoj mobilnosti sudjelovalo je 25 studenata, a u odlaznoj mobilnosti sudjelovao je 51 student. U dolaznoj mobilnosti nastavnog i nenastavnog osoblja sudjelovalo je 32 djelatnika, a u odlaznoj mobilnosti sudjelovalo je 37 djelatnika.</p> <p>Prijavljeno šest CEEPUS mreža u kojima je Fakultet partner. Uspješno su ocijenjene sve mreže, od kojih je jedna ocijenjena kao Umbrella network.</p>	
b)	Aktivno sudjelovati u međunarodnim mrežama	<p>Fakultet aktivno sudjeluje u radu međunarodnih mreža te je član velikog broja upravljačkih tijela međunarodnih organizacija (CASEE Board, ICA-Edu, IROICA, AGRIMBA).</p> <p>Redovito se pomaže djelatnicima u potpori pri uključivanju u nove međunarodne mreže. Ujedno se pomaže djelatnicima u pripremi projekata kako s partnerima iz međunarodnih mreža tako i s drugim partnerima od strateške važnosti za Fakultet.</p> <p>Tijekom 2019. godine prijavljen je projekt zajedno s partnerima iz CASEE mreže na natječaj KA1 - Erasmus Mundus Joint Master Degree.</p> <p>Troje studenata sudjelovalo na međunarodnoj ljetnoj školi CASEE: Landscape change in the modern age: from 19th century towards today's landscape održanoj na Czech University of Life Sciences Prague, Češka.</p>	
c)	Reorganizirati i kadrovski osnažiti Ured za međunarodne odnose sa svrhom pružanja	<p>Djelomično je ostvarena reorganizacija Ureda za međunarodne odnose - u akad. god. 2018./2019. zaposlene tri djelatnice.</p> <p>Djelatnici Ureda za međunarodne odnose redovito su pohađali radionice o otvorenim natječajima i o prijavi i vođenju projekata EU.</p>	Novim Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i ustroju radnih mjesta predviđeno je povećanje

	kvalitetnije podrške studentima, znanstvenicima i nastavnicima		broja djelatnika Ureda za međunarodne odnose.
--	--	--	--

10. Periodička vanjska vrjednovanja [ESG 1.10]			
	Aktivnost	Ostvareni rezultati i ocjena učinkovitosti	Razlozi eventualnog odstupanja od plana
a	Provesti interni audit unutar Tajništva	Razgovori stalnih predstavnika uprave za kvalitetu s djelatnicima ustrojbenih jedinica Uprave i Tajništva provedeni su u ožujku i travnju 2018. Na temelju razgovora izrađen je Izvještaj o provedbi internog audita.	
b	Provesti periodični vanjski audit Tajništva za sustav upravljanja kvalitetom	Razgovor s vanjskim auditorom iz certifikacijske kuće Adria norma d.o.o. održan je u listopadu 2018. Izvješće nadzornog audita dostupno je na: http://www.agr.unizg.hr/hr/category/unutarnja_periodi%C4%8Dna_prosudba_suk-a/447	

Članovi Povjerenstva za upravljanje kvalitetom sastavnice:

1. prof. dr. sc. Ramona Franić, koordinatorica za kvalitetu, predsjednica Odbora

2. izv. prof. dr. sc. Ivan Vnučec, prodekan za organizaciju i kvalitetu

3., prof. dr. sc. Ivica Kisić, prodekan za nastavu

4. prof. dr. sc. Neven Antunac

5. prof. dr. sc. Tajana Krička

6. izv. prof. dr. sc. Lari Hadelan

7. Alin Žingerlin, dipl. iur., Tajnica Fakulteta

8. Lovorka Kovačić, prof., voditeljica studentske referade

9. Ivana Prosinečki, dipl. ing.

10. Aleksandra Gečević, mag.educ.soc. (zamjena: Ana Franić Božić, dipl. novinar)

11. Marija Biondić Pavlić, mag. soc; mag. educ. soc./phil.

12. Mislav Kontek, mag. ing. agr. predstavnik studenata

Mjesto i datum ispunjavanja godišnjeg izvješća: 14. siječnja 2020.

Izvješće pripremili:

prof. dr. sc. Ramona Franić, koordinatorica za kvalitetu

izv. prof. dr. sc. Ivan Vnućec, prodekan za organizaciju i kvalitetu

prof. dr. sc. Ivica Kisić, prodekan za nastavu

izv. prof. dr. sc. Darko Vončina, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju

izv. prof. dr. sc. Nikica Šprem, prodekan za znanstvenu infrastrukturu i pokušališta

Marija Biondić Pavlič, mag. soc; mag. educ. soc./phil., stalna predstavница uprave za kvalitetu

Ana Franić Božić, dipl. novinar, stalna predstavница uprave za kvalitetu